

國際傑人會中華民國總會

第 31 屆第 1 次常務理事監事聯席會議

會議記錄

一、時間：111 年 03 月 19 日 下午 16：00

二、地點：臻愛會館

三、出席人員：

張正中、傅忠雄、林栢根、陳光楠、林明郎、范明忠、李禎昌、蘇子坤、林昭宏、區尚彬、余萌萱、曾孟津、賴文針、吳明宗、顏呈祥。

四、列席人員：吳德卿、洪翠黛。

五、請假人員：

廖祿堙、柯雨財、張正章、廖祿立、葉論飛、陳義聰、張萬邦、曾國正、張國樑、徐金蘭、王勝煌、李徽邑、林文光、廖桓飛、杜婉君、林文發、莊忠益、賴承泰。

六、主席：李禎昌

司儀：吳明宗

記錄：黃雅琪

七、主席致詞：

各位前總會長及各位副總還有各位監事大家午安大家好，感謝假日來參加常務理監事會議，今天有幾個討論提案，請各位常務理監事踴躍發言，或是有什麼意見都可以提出來，謝謝各位。

八、來賓致詞：

(張正中前總會長)

人團法有規定出席人數，但我們傑人會要開常務理監事會，政府是沒有說不能開，那我們為什麼要開？我知道有幾個會是不會開常務理監事會，重大提案要在理監事會前會，要先討論理監事會的案子。第二個就是傑人總會有重大問題要提，像是總會長人選的問題在這裡討論還有需要協調溝通，逐漸成熟後再把這個案子提到常務理事會，如果可以通過再到理事會，這是人民團體法。政府沒有規定理事監事一起開，理事會開理事會，監事會開監事會。為了不讓監事感覺有距離所以就理事監事一起，但監事會每年決算一定要先通過，其實政府有規定，理事會要先通過再提監事會，監事會通過後再提理事會然後再提會員大會，這個作業放在人民團體那邊，所以我們的做法是會計師看完後監事會報告，傑人會開會

為什麼要開會？開會是為了執行做事情，所以會而議、議而決、決而行，如果會而不議、議而不決、決而不行，所以不開沒有準備的會，今天要開會就是有重大事情大家討論。另外如果開會員大會會來多少人？或者會長交接典禮會來多少人？我們每年開會員大會都會檢討，去年來多少人今年要差不多這個位置，像宣誓要大家一起念，不由代表人宣誓，站在中間是輩分比較高的，傑人會要來學習要如何開會，要有所提升、進步。

再來是要壯大傑人會，中華民國總會是靠各分會組成的，中華民國總會期待各分會會員，也希望增加會員，台中市傑人有一百多位，是否能再找兩個人出去創會，台北市會也出去創會，每個分會最少三十個人最多五十個人，這個總會長不斷要求副總會長，和各分區的分會會長，大家有個目標，互相競爭增加會員吸收會員，但是我們新增的會員素質越高，越能帶動更好的人進來，所以要找什麼人來參加傑人會。還有會議議程要少紙化，開會的財務報告，有人不習慣看 PPT 比較習慣看紙張，才會用紙張作業，以後開會通知可以用 E-mail 或是 Line，我們可以朝這個方向來努力，開會以前秘書處把議程討論以後，直接傳到每個人手機，開會的時候帶著手機平板就可以了，這是給各位的一個參考，其他團體也實施了很多年，謝謝大家，謝謝各位。

(林栢根前總會長)

中午 11:00~2:30 的快樂聯誼會，感謝大家踴躍參加，我剛剛聽到正中前總會長一席話，前總會長都很優秀也有豐富的經驗累積，我們一定要邀請來，假如有機會每次排活動的時候邀請前總會長，是會增加傑人的向心力，其實這麼多的前總會長大家都很忙，我們的團隊總會長和秘書長能親自邀請，我想大家時間許可都會參加，我看到李禎昌總會長會務團隊用心，類似的活動都去拜訪真的很有心，我們身為前總希望能有好的傳承一起來加油。今年禎昌總會長擔任總會大家長，你的關心會影響團隊運作，如果副總會長的關心度不夠就會影響向心力，大家效法能做更好影響就會很大，分會會員有些十幾位是很不正常現象，基本要三十位以上才有人、有經費，才能分配工作。今天重要活動有出面邀請，還有前總會長的關心，對我來說不來都不行了，這個非常重要。我希望大家在會務互相關心，現任總會長有一年的時間，分會會長和監事長都要夠了解，因為這都會影響會務的發展，假如今天很認真在做就會有一鼓作氣，我們還是要再加油！第二點，規劃和安排人員很重要，總會長沒辦法同時參加，就要安排秘書長或是財務長來參加，有好的方向要持續，前總的建言我都很喜歡，跟著大家一起來努力，擔任職務都是請託接下來的，凝聚力用電話聯絡或是餐敘都可以。還有穿著服裝也要整齊，謝謝大家。

九、輔導總會長致詞：

在這邊看到今年的團隊非常努力，去年本來要成立台東、台南分會，還有嘉義、屏東，這部份各分區副總和總會長要多去關心，去年已經有開兩次籌備會，

但還沒成立再多注意一下，只要沒有催促就會拖延，請總會長多努力一下。嘉義要成立，新竹縣會長的朋友有很多，去參加活動時已經說要成立，應該再催促就可以了，還有要推行無紙化，我自己的協會也都盡量推行減少印製，開會內容傳到手機群組，以利減少紙張使用，謝謝各位。

十、報告事項：

(一) 分區副總會長報告：

1. 北區—李徽邑副總會長：請假。
2. 桃竹苗區—林文光副總會長：請假。
3. 中一區—廖桓飛副總會長：請假。
4. 中二區—蘇子坤副總會長：

我們中二區從年初開始到現在，辦最大場活動就是聯合月例會，各分會參加很踴躍，各分會也有好的互動和了解會務活動，聯合月例會順利成功。再來是如同正中總會長所說的，會員人數增加，本人也有獎勵會員人數，比較去年人數正成長，二區副總都是有做獎勵，目前看起來都有分會上繳總會但人數都還沒正式上繳，可能有分階段，我會再努力要求各分會把會友人數能正成長，個人會盡全力輔導，幫忙總會增加會員人數，協助總會聯合二區的各分會會務活動，與協助二區與總會之間的溝通聯繫，希望我們二區能在今年為傑人會創造出更好的成績。

5. 南區—林昭宏副總會長：

南區副總會長在各分會按照既定例行工作，包括新春團拜、捐血活動都陸陸續續進行中。

第二部分，南區有三個重要活動正在規劃進行，(1) 4月16日南區的聯合月例會，聯合總會理監事會，在這邊歡迎大家蒞臨指導。(2) 5月24日傑青論壇，我們其他三個分會協辦，另外承辦由高師大一位教授和組長協辦，目前開始第二次資料整理，接下來陸續會推出，在這裡邀請在座各位前總會長與總會長，有機會前來指導。(3) 再來最重要的全國年會，由高雄市會主辦，現在也進行許多次的籌備會，在這邊高雄市會非常謝謝，總會長和秘書長親自蒞臨籌備會，高雄在17年前主辦過，今年再度成為主辦單位，除了高雄市會全會動員之外其他三會盡量來協助，希望能夠鼓勵請各分會來參加，在推動中有其他建議隨時反應，我們盡量來達到各位需求，以上報告 謝謝。

(二) 秘書長報告：

請各位翻閱第4~7頁，1到3月份的活動，1月各分會如期舉辦理監事和會員大會、2月份新春團拜月例會及各分會理監事會、3月份除了北區和南區

聯合月例會之外，其他各區聯合月例會已如第六頁資料酌參如期舉辦、第 7 頁酌參總會活動預告，4 月 16 日召開第 31-3 次理監事聯席暨分會長會議、5 月 24 日南區傑青論壇，6 月 18 和 6 月 19 是我們第 31 屆全國年會。

(三) 財務長報告：

請翻閱第 13 頁上個月收入 1,341,500 元，支出 320,644 元，結餘 1,020,856 元，請各位參考手上的資料。接下來是私人的贊助，藉此鼓勵分會增加會員，比較去年如果有成長 10% 以上的分會第 1 名可以領 10,000 元，第 2 名 8,000 元，第 3 名 6,000 元，其他 5,000 元，請各位回去告知。目前是新北市會第一名，第二名是新竹市會，第三名大桃園會，第四名雲林縣會，第五名和平會，回去各分會加油一下，謝謝各位。

十一、討論提案：

(一)案 由：柯怡如理事請辭由許清水候補理事遞補、林顯洋監事請辭由姜驊玲候補監事遞補追認案。

提案單位：總會/秘書處

說明：依第 31 屆第 2 次理監事聯席暨分會長會議決議，宜蘭縣會柯怡如理事因個人因素請辭，依次由大同會許清水會友遞補。台北市會林顯洋監事因個人因素請辭，依次由南投縣會姜驊玲會友遞補。請參考附件第 15~17 頁。

決議：照案通過。

(二)案 由：第 33 屆(民國 113 年)總會長候選人討論案。

提案單位：總會/秘書處

說明：總會長之選任為本會發展之重要舵手，第 33 屆(民國 113 年)總會長候選人為自由推薦的年度，110 年 11 月 9 日已行文至具資格的分會(台中市會、高雄市會、臺中縣會、南投縣會、忠孝會、新北市會、大里會)提請推薦，至今仍無法產生人選，考量會務之穩健發展，請集思廣義共同討論解決方案。

決議：修正通過。請臺中縣會行文總會決定人選。

(三)案 由：財團法人台中市傑人教育基金會網站建置於本會官網追認案。

提案單位：資訊委員會/財團法人台中市傑人教育基金會

說明：財團法人台中市傑人教育基金會與本會互為合作夥伴關係，為使財團法人台中市傑人教育基金會業務之運作順暢，協助其在本會官網建置網頁。請參考附件 18~19 頁。

決議：照案通過。

十二、監事長致詞：

剛才張正中前總會長也有提到，常務理事會在法律上是沒有約束力，目的是要處理比較緊急的提案，常務理事會通過就沒有問題，或是重要提案由常務理事先溝通，溝通沒有問題那移到理事會也會沒有問題，所以一般常務理事會通過的議案，最後還是要提到理事會討論，先前溝通完畢通過會比較快，常務理事會雖然沒有法律的效力，通常還是要由理事會通過才有法律效力，今天討論的議題都有時效性，不管是理監事遞補都是很有急迫性，今天的會議算是非常成功，謝謝團隊的努力，謝謝。

十三、臨時動議：無

十四、自由發言：

· 傅忠雄前總會長

我參加傑人會邁向第 30 個年頭，擔任新竹縣創會長，在兩千年千禧年擔任中華民國總會長，在 2019~2020 年擔任世界總會長，在這個期間我是覺得，我們傑人會的進步實在太少了，國內分會只有 30 個分會，在我當任總會長時也是 7、8 個分會，中間後來有休會或增加一些分會，但還是這麼少，人數頂多 10 幾個，20 年來增加百位多人，世界總會我上任時也只有 20 個分會，2019 年一年增加 9 個分會和三個國家，有印尼、義大利和馬來西亞，我很感謝那時有很多總會長陪伴我們出國。所以說問題還是很大，第一個我們要壯大自己，兩個層面一個就是增加分會數，增加分會數第一要有計畫，第二要有鍥而不捨的精神，我很感謝金創會長在我加入十年之後，他說要在新竹成立一個傑人分會，起初我百般不願意，但經過金創會長不斷地催促叮嚀，經過兩年我才成立這個傑人會，一年後又要我新竹市也要成立一個，我也是依照他的計畫成立一個，後來也在桃園成立一個，接著還成立了忠義傑人會後來停掉，這就是金先生鍥而不捨的精神，所以我的建議今年三月了，是不是要有個計劃到底要成立幾個傑人會？兩個會也好三個會也好，去年明忠總會長成立了兩個，這不是講了就能夠成立了，像是金門縣會也是兩年後才成立，所以不是今年這個總會長下功夫後就能成立，需要隔年或是後年才能成立，我的建議是禎昌總會長你要鎖定哪幾個要成立，比如說：講了兩年的台南，擬定好計畫把日程表規劃出來，如在 5 月 10 日前要成立，那就在之前該完成的事情要先定出來，否則一拖再拖就過去了，要在很有熱誠時一直催促他，三五天打電話的精神，台南、台東、屏東都好，我跟鋒仁總會長都有去過，很多熱心的會友都會積極幫忙，總會長工作很多很忙運籌帷幄，但是重點你卸任時成績是甚麼？所以現在要認真下功夫。今年團隊非常團結認真，辦會務研習也辦得很成功，很多會友回饋反應收穫都很好，所以趕緊加油。

另外是會員數如何增加？像擔任總會長的分會只有幾個，因為只能有 30 幾個會員的才能推舉總會長，其他都沒有，這就是說會員無法留下，會長卸任會友也跟著跑了，有些比較少人的分會要好好想法子，如何發展會員、招收會

員與維持會員的存在，提出方案出來，知道方向還要有做法、獎勵鼓勵與入會費獎金，每個會應該要有多少，光楠總會長也曾提過有些會可以合併，像是大桃園曾經人數減少到即將要休會，可是現在又不一樣，因為變壯大了，所以事在人為，桃園市會長也是經營的很辛苦差點休會，但新的會長出來也繼續，還成立新會到東埔寨去，所以要找到好的會長很重要，這要好好來規劃，新會員進來後要給他甚麼東西？帽子、衣服還是徽章？在宣誓之後你給了他甚麼？然後背心也還沒有統一，出去時各式各樣的，總會長都會給幹部背心和領帶夾，但會員呢？弄不清楚傑人會出來要穿甚麼都不一致，這是要解決的問題。建議可以給新會員一個新會員月，這個月可以拜訪新會員，讓新會員聚會關心他們，像新竹縣會翁會長很熱心，招收了三十幾個新會員進來，但是明年他卸任了能留下幾個？有五六個就不錯了，所以要好好研究把進來的會員留下來，要給他繼續存在。總會要給表現優異的分會表揚和獎勵，金錢的獎勵也是很重。

最後一點是我們弘揚理念，傑人會歌裡都是在說些四維八德…，但我們沒有甚麼推動，別人問傑人會甚麼特色？跟其他社團有一些一樣有些不一樣，我想了一下，傑人宗旨裡面依培養明禮義、知廉恥之高尚人格，就是「培養倫理道德成就高尚人格」，這是傑人會重要一點，應該在所有開會活動上曝光，在手冊封面印上我們的宗旨，所有印刷品也都要印上去，讓大家都知道我們社團的特色，這是我簡單的建議。

最後可以請總會何時能讓大家有大鳴大放的機會，網路上也好或是座談會也好，讓大家可以對傑人會諫言暢所欲言，然後再歸納起來加以討論，到底怎樣才能幫助傑人會發展？如會員選代表，代表推派選理事，然後理事再推派上來，還是由會員直接來選總會長？這會引起傑人會更認真介紹新會員，想當然怕紛爭賄選，但這是可以討論研究，諸如此類的事情值得傑人會好好研究，希望禎昌總會長這一年好好思考這些問題，哪些基礎應該逐年來做，如高雄目前只出一個總會長？高雄市這麼重要的地方，只出現一個張萬邦總會長，是甚麼原因要多多溝通，在兩年三年內出一個總會長，這是責任不是權力，謝謝。

· 陳光楠前總會長

入會三十年來看到傑人會起起落落，我們曾經有風光過，各位手上的問題其實在上任之前，就已經承受很大的壓力，請各位翻開第9頁，在110年我們總人數是823人，如果沒有成立兩個新會只剩下多少人？第二個問題，我剛剛統計了未滿20人的分會有12個，未滿30人的分會有14個，這十幾人的分會甚至還要辦大型活動，我們傑青獎20萬補助可行嗎？我本人是教育中心的主任，我一直跟前總會長討論，剛剛我載正中總會長去高鐵，他特別交代，跟禎昌總會長商量一下，原本前總會長會議都在全國年會隔天早上，建議禎昌總會長提前開，和一年要開幾次，慢慢形成一個習慣，像禎昌總會長的重大決策，不應當由當屆理監事會來承擔責任，聽聽看前總會長的意見比較好？而不是把所有責任推給現任總會長。

教育中心一直呼籲，在選副總會長時要選願意承擔願意做事的人，你看看這幾個分會要總會長親自處理嗎？這就必須要團隊裡的副總會長處理，權力和金錢缺一不可，所以遴選副總會長時不要趕鴨子上架，平日培養人才教育訓練，每個分會有沒有落實？像臺中縣會，新會員進來時前會長會帶領和輔導，每次要開會都要先電話連絡，也要關心照顧和每個新會友，還要把分會的特色與理念傳達出去，這些基礎不做副總有心也拉不起來，都是環環相扣。教育中心在我不任內時成立了副總會長群組，副總會長其實是培養未來的重心，你看我們今天討論的議案，找不到總會長的問題，因為如果有成立副總會長的聯誼會，慢慢成立一個共識，他來接總會長就會順理成章，他也會願意對母會或影響其他分會，那他的會員人數就會起來。一個分會要幾個人，從王勝煌總會長就開始倡導，成立新會很好，但要讓他安全留下，看看手上十幾個人的分會，如果再不出手就會慢慢夭折，我把這個問題提出來，主要是要跟前輩們集思廣益，要怎麼做？教育中心該怎麼做？我們該做的就是培訓各個分會把網頁建立起來，我們只能聚沙成塔一點一滴，我們願意為了傑人會的未來發展，這就是教育中心在做的事，肯請現任總會長鼓勵會友來參與教育中心的課程，因為來了就會參與感。請該區副總會長開會一起辦活動，辦個聯合活動讓會友有參與感，也可以讓新會友知道我們是正向正面的社團，慢慢看到舉辦的活動都對社會有公益性，教育中心也曾提出，需要教育中心幫分會規劃團體活動，比如反毒和警察來配合，辦一個大型的活動，由3~5個分會來共同舉辦。今年監事長也很有魄力，在教育中心的立場全力配合。

· 林明郎前總會長

今天聽了很多的建議，其實就是只要總會長明訂目標，我們就會全力支持，你告訴我們要做甚麼事，比如要創甚麼會？或是會員新增人數多少？就把目標明訂下來，我相信我們這些前總會長一定是大力支持。

再來分享一下，栢根總會長常說林明郎在2018那年做了許多，像是捐血車、創立新會、會館裝修…等，但是有一件事大家都忽略了，我到現在還是很深刻，想跟大家分享一下，就是教育花園分享會，教育花園台中市會辦了四年，文化會辦了六年，在我接了總會長的當下黃國政說不做了，基金會花了五百萬、捐血車六百萬、會館花了兩百萬，這些都是在我的計畫之內，但是教育花園分享會就在我計畫之外，當總會長的理念就是說，不接的話教育花園分享會就會斷掉沒了，到我手上第十屆就消失了，一個活動延續這麼久也有知名度，要辦到十年真的很不容易，很感謝在我任內那年，雖然有六七十萬的經費，有大家的幫忙，也得到臺中縣會的大力支持，能繼續再傳承下去才有後面的2019~2022年的教育花園分享會，其實我想要說的是，傑人會的大型活動，從以前的外交研習營、高雄的溜冰和桃園的歌唱比賽…等都漸漸沒了，現在有傑青獎、金創會長和馬拉松…等，剩下的活動不多，對外宣傳的大型活動是有助傑人會公益形象，希望能繼續傳承延續下去，要斷很容易，但要延續真的很難，在座的

總會長都要留意一下。總會長就是要決策，把目標訂下來我們就會輔助你，真的需要做甚麼成績要努力一下，禎昌總會長是我2018最得力的助手副總會長，資歷很深我相信他可以的，謝謝大家。

· 林栢根前總會長

我所知道的陽光會，顏玉品會長他很認真，但會員只有11位，這都應該跟張益壽創會長溝通，我們必定要去了解，過去的陽光會是很熱鬧風光，財務一定要公開透明化，因為這都是分會無法經營的問題。剛剛提到的30個分會就有14個分會沒超過30人，還有15位以下的，常常都不聞不問，所以大家要深思問題在哪裡，這麼多年來留下來問題，或許有可能是分會報少了，我們知道現在很不好經營也有疫情的關係、世界動盪戰爭的關係、物價上漲都有關係，分會不要倉促成立必須要很健全才可以。

凝聚團聚很重要，有這麼多分會都很優秀。傑人教育基金會前任有張琇雅前總會長當董事長，今年度是賴文針來擔任，他非常有魄力，剛開始都很辛苦，也讓傑人教育基金會能到全國各地區，我也願意為傑人會盡最大心力，大家加油一起努力，謝謝。

· 賴文針監事長

我想傑人會我參加這麼久了，從過去的經驗，剛才栢根總會長說的財務透明化，這是非常非常重要的，教育中心再而三地強調，不夠透明不夠公開就會把整個會搞掉，所以真的非常重要。另外總會長和副總會長每個人都要去了解，有哪些分會在財務上不夠透明公開，就應該要去糾正它。

對於傑人會的發展，我有幾個想法，第一宣傳曝光率如何提高？因為要找人加入傑人會，對方也會好奇傑人會是甚麼？很多人碰過這樣的問題，宣傳電視廣告費用很高，但網路宣傳是很厲害的，要想辦法讓年輕人來，如何使用網路來行銷傑人會，大家來想辦法，花點錢請網紅注入行銷都可以考慮，我想這是國內國外可以做到的事，也是讓大家最快速認識傑人會的方式。

第二「培養倫理道德 成就高尚人格」，這幾個字是傑人會的代表大家都知道的。第三各分會都會辦自己的活動，但有些大型活動是總會主辦，如全國聯誼會，總會主辦分會承辦，承辦分會是輪流的方式，但是還有其他的大型活動是總會主辦，讓分會承辦，我覺得也可以輪流或是招標方式，不同的分會來辦也會有不同的創意，讓其他分會來學習也是一個構想，如和平會辦的傑青獎也很多人在抱怨，主要是人數太少卻要補助這麼高的金額，所以我想是不是大型活動，也可以讓其他分會輪流舉辦。

另外一個傑人盃高爾夫球賽，今年本來是台中市會接棒，結果與會長協調募款承辦相關工作時，會長說：這不是台中市會的事情，意思是高爾夫傑人盃不是台中市會的活動項目，他沒有責任義務協助工作，中一區副總會長也說：這不是中一區要舉辦的。這樣就會導致辦了很多年的活動沒有主辦單位了，過

去幾個輪流承辦的都是會長負責，有的也沒有會長來擔任，就由高爾夫球隊長出面承擔，所以今年台中市會高爾夫球隊長提出：傑人教育基金會主辦他承辦，過去至今舉辦的目的，就是募款捐款捐物資，結餘再捐給公益團體做慈善，但因為這並不是總會的工作，這次才會找不到主辦單位，現在也由教育基金會來主辦他來承辦。其他項目如傑青獎，如果有人願意承辦，出很多的錢來辦，這樣也可以有結餘捐給總會或是基金會，這就可以使用招標的方式，所以總會辦活動可以商量給其他分會承辦，有分會願意承辦就可以對外募款，甚至辦活動也可以有結餘，大型活動募款也是傑人會會友學習的機會，對外募款也能增加我們的曝光度，聽說地方分會是不能募款，但基金會可以對會員以外的人或企業單位募款，所以各個分會如果募款上有開收據的問題，無法開立地方分會收據的時候都可以使用基金會名義募款，這是我的意見，謝謝。

十五、主席結論：

確認本次會議決議案：

案由(一)照案通過。

案由(二)修正通過。請臺中縣會行文總會決定人選。

案由(三)照案通過。

(主席：今天會議圓滿成功，今天也談到未來規劃跟做法，這部分我們總會的團隊會做成會議記錄，依據前總會長的諫言，對傑人會未來的發展會詳細的參照內容來推動執行，如同明郎前總會長提到的訂目標方向，個人部分是期望疫情能解封，在疫情穩定之下舉行大型活動，以及正常舉行各分會活動，這裡先跟各位報告，剛剛還有提到大型活動停辦能恢復，或是讓其他分會能承辦，再來就是傑青獎的部分有很多人的提醒，最後決定還是由和平會承辦，中間有很多轉折點，因為在開會前已經都擬好甄選計畫書，限定資格一定是會員人數要超過20位，和平會也做了調整會員人數，他們也有在這部分努力，會務很多都是受限於創會長，分會會友無法突破人數跟前會長有相關，其中剛剛所提到的財務透明，所有舉辦大型活動，或是分會活動都一樣，財務都要公開透明。另外創會長對財務或是對當任會長會務都會干預，也會影響分會發展，如和平會得知要停止承辦傑青獎便要休會，這對總會會務團隊來說這是各分會的決定，但我看到的是和平會有沒有進步？我們去參加交接時看到孫云云會長帶領和平會做了調整，也聽了我們給他們的建議做修正，所以才願意讓他們試看看。我希望可以調整傑人會的會務，包括最近跟忠孝會賴會長溝通，傑人教育基金會跟中華民國總會是相輔相成的，一定對傑人會發展有幫助，所以不能因為一兩個人因素來影響發展，所以會在四月十六日理監事會提出議案，我個人跟大家說這個議案我會先擱置，像這種對傑人會有影響的大決策，我舉個例子：就像不能在理監事會提出，要改掉傑人會的名字就可以改掉一樣。像張正中前總會長說：在做大決策或是改變時，是不是先由前總會長會議來討論？在來到常務理

監事會決議後，再送到理監事會追認通過，我認為在比較大的決策時要這麼做，在四月十六日他們有理監事的權利提案，那我拜託各位要有個程序，先充分溝通在到四月十六日做議案通過。在來是會員人數應該要如何提升這個問題很久了，我也常常和副總會長討論如何去延伸，現在目前遇到分會合併的問題，來自不同的會立場不同就會有意見，所以我們要來集思廣益，這不是總會誰當總會長就可以做得好，年度工作報告也有計畫表，會循序把該有的活動順利的推動，再來有多餘的時間總會也會配合，如教育中心會配合總會推動會務改革，也要讓很多的會務活動推廣，也要團隊熟悉才可以，包括剛剛說的我們傑人會要曝光，先要讓各分會的秘書長、秘書、資訊主委、會務團隊…等，都來總會館，要讓各分會每個人都能把活動資料上傳到總會網站，這樣社會大眾點開總會網站才有參考依據，我們辦了這麼多跟社會公益相關的活動，而且都在訴求傑人宗旨與倫理道德，這樣成就新會員的招募都有很大的幫助，這要大家共同努力，我們總會這邊會循序來做，前總會長說的要定時程，關於創新會這個部分需要很多相關人士的協助，總會這邊會努力，謝謝各位。)

十六、散會(鳴閉會鐘)